

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Напольновская средняя школа
Сараевского муниципального района Рязанской области

«Рассмотрено»

на педагогическом совете
Протокол № 7
от « 10 » апреля 2023г.



«Утверждено»

Директор
Абрамова Т.В./
Приказ №
от « 10 » апреля 2023г

Антирисковая программа
«Дефицит педагогических кадров»
МБОУ Напольновская средняя школа

Напольное 2023

Паспорт программы

1. Наименование программы	Дефицит педагогических кадров» МБОУ Напольновская средняя школа на 2023 г
2. Цель и задачи Программы	<p>Цель: Уменьшить кадровый дефицит через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной подготовки учителей</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию. 3. Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников. 4. Обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации учителей. 5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.
3. Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> – Количество вакантных ставок; – Доля педагогов 1 и высшей категории; – Доля педагогов-наставников; – Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления; – Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования; – Доля молодых специалистов.
4. Сроки реализации программы	1 год – 2023 год
5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> – Количество вакантных ставок (1 учитель математики); – Доля педагогов 1 и высшей категории (60%); – Доля педагогов-наставников (30%); – Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления (100%); – Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования (2.8%);
7. Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР, руководители школьных методических объединений

8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы

№	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Май 2023 год	Количество вакантных ставок 1	Заместитель директора по УВР
2.	Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До декабря 2023 г.	Доля аттестованных на категорию педагогов – 60%	Директор, Заместитель директора по УВР
3.	Обеспечить школу достаточным количеством педагогов - наставников	Активизировать работу службу наставничества школы, закрепить за каждым молодым педагогом педагога-наставника	До 01 сентября 2023 г.	Доля педагогов-наставников – 30%	Директор
4.	Обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации учителей.	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До 01 октября 2023 г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления -100%	Директор, заместитель директора по УВР
5.	Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составление плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	До 1 сентября 2023 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования. 2,8%;	Заместитель директора по ВР