

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Напольновская средняя школа  
Сараевского муниципального района Рязанской области**

«Рассмотрено»  
Протокол педсовета  
№ 7 от 10.04.2023



**Среднесрочная программа развития  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
Напольновская средняя школа**

Напольное 2023

## Паспорт Программы

<p><b>Наименование программы</b></p>	<p>Среднесрочная программа развития Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Напольновская средняя школа</p>
<p><b>Цель и задачи программы</b></p>	<p><b>Цель Программы</b> – создать оптимальных условий для преодоления рискованных профилей за счёт реализации антирисковых программ.</p> <p><b>Риск 1 Дефицит педагогических кадров</b>  <b>Цель:</b> Уменьшить кадровый дефицит в МБОУ Напольновская средняя школа через организацию сетевого взаимодействия и осуществления профессиональной подготовки учителей.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.</li> <li>2. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.</li> <li>3. Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников.</li> <li>4. Обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации учителей.</li> <li>5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии</li> </ol> <p><b>Риск 2 Низкий уровень вовлеченности родителей</b>  <b>Цель:</b> Повысить уровень вовлеченности родителей в учебно-воспитательный процесс до 90%.</p> <p><b>Задачи:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработать и провести диагностику по выявлению причин низкого уровня вовлечённости родителей и их удовлетворённости работой школы;</li> <li>2. Организовать педагогическое просвещение родителей в рамках родительского всеобуча</li> <li>3. Повысить степень интереса и информированности родителей о деятельности ОУ через сайт школы, «горячие линии», родительские чаты, личные встречи</li> <li>4. Привлечь родителей к организации и проведению ключевых общешкольных дел, работе органов управления школой (Совет отцов, Родительские комитеты)</li> </ol>
<p><b>Целевые индикаторы и показатели</b></p>	<p><b>Риск 1. Дефицит педагогических кадров</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество вакантных ставок;</li> <li>• Доля педагогов 1 и высшей категории ;</li> <li>• Доля педагогов-наставников;</li> <li>• Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления;</li> <li>• Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования;</li> </ul> <p><b>Риск 2. Низкий уровень вовлеченности родителей.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Высокий уровень удовлетворенности родителей учебно- воспитательным процессом (доля удовле-</li> </ul>

	<p>творенных родителей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Количество (доля) вовлеченных в процесс обучения родителей;</li> <li>• Родительские общешкольные собрания проводятся 1 раз в четверть, в классах проводятся 1 раз в четверть, родительский всеобуч – ежемесячно. Тематика – разнообразная и полезная.</li> <li>• Число родителей, посещающих родительские собрания и школьные мероприятия;</li> <li>• Доля числа активных родителей, участвующих в управлении школой.</li> </ul>
<b>Методы сбора и обработки</b>	<p>-Диагностика индивидуальных особенностей познавательных процессов обучающихся с рисками учебной неуспешности.</p> <p>- Посещение уроков с целью выявления объективности оценивания обучающихся.</p> <p>- Проведение мониторинга качества образования</p> <p>- Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса</p> <p>- Диагностика пед.технологий, методик, приемов, используемых педагогами школы в образовательном процессе.</p>
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	<p>Этапы реализации проекта:</p> <p>Первый этап (I квартал 2023 года)</p> <p>- аналитико- диагностический, подготовительный.</p> <p>Второй этап (II квартал 2023 года)</p> <p>- экспериментально- внедренческий</p> <p>Третий этап (III квартал 2023 года)</p> <p>- этап промежуточного контроля и коррекции</p> <p>Четвертый этап (IV квартал 2023 г.)</p> <p>- этап полной реализации проекта.</p>
<b>Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм</b>	<p>1. Антирисковая Программа «Дефицит педагогических кадров» МБОУ Напольновская школа</p> <p>2. Антирисковая Программа «Низкий уровень вовлеченности родителей» МБОУ Напольновская школа</p>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	<p><b>Риск 1 Дефицит педагогических кадров</b></p> <p><i>Показатели:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Количество вакантных ставок (1 учитель математики);</li> <li>– Доля педагогов 1 и высшей категории (60%);</li> <li>– Доля педагогов-наставников(30%);</li> <li>– Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления.(100%);</li> <li>– Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования (2.8%);</li> </ul>

	<p><b>Риск 2 Низкий уровень вовлеченности родителей</b></p> <p><i>Показатели:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Доля вовлеченных в процесс обучения родителей, 100%</li> <li>- Количество проведенных родительских собраний, конференций, всеобуча и проч, - 13</li> <li>- Доля родителей, посещающих мероприятия ОУ 80%;</li> <li>- Доля активных родителей, постоянно участвующих в органах управления школой, 10 %</li> <li>- Регулярность обновления сайта ОУ – ежедневно</li> </ul>
<b>Порядок управления и реализации программы</b>	<p>Руководителем программы является директор, который координирует деятельность рабочей группы, управляет финансовыми средствами, осуществляет внешнее взаимодействие с кураторами.</p> <p>Проводит заседания рабочей группы по результатам реализации программы. По итогам, по мере необходимости, корректирует целевые показатели.</p> <p>При отсутствии эффективности проведенных мероприятий по рисковому профилю возможна корректировка программы.</p>
<b>Исполнители</b>	Администрация, педагогический коллектив школы

### Основное содержание

#### 1. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы ее реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения

**Единая цель Программы:** Создать оптимальные условия для преодоления рискованных профилей за счёт реализации антирисковых программ. Указанная цель будет достигнута путём решения целей и задач, направленных на преодоление рискованных профилей. В МБОУ Напольновская средняя школа выявлены два рискованных профиля

#### ***Риск 1 Дефицит педагогических кадров***

**Цель:** Уменьшить кадровый дефицит в МБОУ Напольновская средняя школа через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

#### **Задачи:**

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на 1 и высшую категорию.
3. Обеспечить ОО достаточным количеством педагогов-наставников.
4. Обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации учителей.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.

**Риск 2. Низкая вовлеченность родителей.**

**Цель:** Увеличить уровень удовлетворенности родителей организацией учебно -воспитательного процесса.

**Задачи:**

1. Разработать и провести диагностику по выявлению причин низкого уровня вовлечённости родителей и их удовлетворённости работой школы;
2. Организовать педагогическое просвещение родителей в рамках родительского всеобуча
3. Повысить степень интереса и информированности родителей о деятельности ОУ через сайт школы, «горячие линии», родительские чаты, личные встречи.
4. Привлечь родителей к организации и проведению ключевых общешкольных дел, работе органов управления школой (Совет отцов, Родительские комитеты).

**2. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач**

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и антирисковых программ по соответствующим направлениям, активированным школой.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные	Участники
1. Дефицит педагогических кадров	Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школа, с указанием количества преподаваемых часов	Май 2023 год	Количество вакантных ставок 1	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Способствовать профессиональному	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До декабря 2023 г.	Доля аттестованных на категорию педагогов – 60%	Директор, Заместитель по УВР	
	Обеспечить школу достаточным количеством педагогов - наставников	Активизировать работу службу наставничества школы, закрепить за каждым молодым педагогом педагога-наставника	До 01 сентября 2023 г.	Доля педагогов-наставников – 30%	Директор	

	Обеспечить своевременное прохождение курсов повышения квалификации учителей.	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До 01 октября 2023 г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления - 100%	Директор, заместитель директора по УВР	
	Разработать план профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии.	Составление плана работы с учащимися школы, ориентированными на получение педагогической профессии.	До 1 сентября 2023 г.	Доля учащихся, ориентированных на получение педагогического образования. 2,8%;	Заместитель директора по ВР	
2. Низкая вовлеченность родителей	Разработать и провести диагностику по выявлению причин низкого уровня вовлечённости родителей и их удовлетворённости работой ОУ.	Диагностика (вход-выход) по выявлению причин низкого уровня вовлечённости родителей в учебно-воспитательный процесс, отслеживание уровня удовлетворённости родителей образовательным процессом в ОУ	Вход 15 сентября 2022 -выход 15 декабря 2023	Доля удовлетворенных родителей достигает 90%	Директор Заместители по УВР, ВР Классные руководители	Педагогический коллектив
		Мониторинг формирования банка данных о семьях, анализ диагностики семей.	до 20 сентября 2023	Проведен мониторинг формирования банка данных о семьях 100%	Заместители по УВР, ВР Классные руководители	
	Организовать педагогическое просвещение родителей в рамках «Родительского всеобуча», родительских собраний.	Информационно-просветительская работа с родителями на заседаниях родительского всеобуча, родительских собраниях не менее 1 раза в месяц	1 раз в месяц 2023 г – всеобуч	Количество проведенных родительских собраний, конференций, всеобуча и проч. - 13	Директор, Заместитель по УВР Классные руководители	

	Размещение в родительских чатах, памяток, видеороликов для родителей, консультаций.	По мере поступления информации	В родительских чатах размещены памятки, видеоролики, консультации и т.д.	Директор, классные руководители.	
	Организация тематических родительских собраний в том числе по итогам государственной итоговой аттестации обучающихся 9,11 классов	По плану-графику родительские общешкольные собрания проводятся 1 раз в четверть, в классах проводятся 1 раз в четверть, родительский всеобуч – ежемесячно.	90% родителей посещают родительские собрания	Директор, Заместитель по УВР Классные руководители	
	Индивидуальная работа с родителями обучающихся, испытывающих трудности в обучении.	Не менее 1 раза в четверть, также по запросу	Доля родителей обучающихся, испытывающих трудности в обучении 9%	Директор, Заместитель по УВР Классные руководители	
Повысить степень интереса и информированности родителей о деятельности ОУ через сайт школы, «горячие линии», родительские чаты, личные встречи.	Создание на сайте школы в разделе «Родителям» информационного блока, отвечающего интересам и запросам родительской общности	До 1 мая 2023 г.	Актуальность информации в разделе «Родителям» на сайтешколы	Заместитель директора по УВР	
	Использование ресурсов сайта школы в целях информирования родителей по вопросам качества образования, освещения воспитательных мероприятий в ОУ	1 раз в месяц в течение года	Актуальность информации в разделе «Родителям» на сайтешколы	Заместитель директора по УВР	
Привлечь родителей к организации и проведению ключевых общешкольных дел, работе органов управления школой (Совет отцов, Родительские комитеты)	Вовлечение родителей в организацию и проведение ключевых общешкольных дел Календарного плана воспитательной работы;	1 раз в четверть 2023года – совместное с родителями общешкольное мероприятие	Доля родителей, участвующих в данных мероприятиях, составляет 80%	Заместитель по ВР Классные руководители	
	Внедрение новых нетрадиционных активных форм работы с родителями (круглые столы, диспуты, классные альбомы, родитель-	2 раза в год	Использование нетрадиционных активных форм работы с родителями, 50%	Директор Заместители по УВР, ВР Классные руково-	

		ские уголки, «почта доверия»)			дители	
--	--	-------------------------------	--	--	--------	--

### 3.Механизм реализации программы

- Руководителем программы является руководитель образовательной организации, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.
- В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.
- Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «62+», директор школы.
- Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов. По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа:
  - 1) Программа снижения дефицита педагогических кадров в МБОУ Напольновская средняя школа;
  - 2) Программа по преодолению низкого уровня вовлеченности родителей.