

Рассмотрено  
на педагогическом совете  
Протокол № 8 от 18.02.2022

Утверждено  
Директор школы  
Абрамова Т.В.

*Пр. № 16/2 от 18.02.2022*



**Программа антирисковых мер  
по фактору риска «Недостаточная предметная, методическая или  
психолого-педагогическая компетентность  
педагогических работников**

**МБОУ Напольновская средняя школа**

**с. Напольное  
2022 год**

### Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ Напольновская средняя школа (далее - Программа)
<b>Цель и задачи Программы</b>	<p>Цель: Создать к концу 2022 года систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов;</li><li>2) Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации;</li><li>3) Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии;</li><li>4) Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.</li></ol>

<p><b>Целевые индикаторы и показатели программы</b></p>	<p>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Доля учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Доля педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p>
---	---

<p><b>Методы сбора и обработки информации</b></p>	<p>Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка</p>
<p><b>Сроки реализации Программы</b></p>	<p>Первый этап (март- апрель 2022 года) - подготовительный Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.</p> <p>Второй этап (апрель- май 2022 года) – экспериментально-внедренческий. Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.</p> <p>Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.</p> <p>Четвертый этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля. Цель: подведение итогов реализации Программы</p>

<p><b>Меры/мероприятия по достижению цели и задач</b></p>	<p>Анализ эффективности педагогической деятельности учителей</p> <p>Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами. Повышение квалификации через:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-обучение по программам дополнительного профессионального образования;</li> <li>-участие в конкурсах и проектах различных уровней; - самообразование.</li> </ul> <p>Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям</p> <p>Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников</p> <p>Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов</p> <p>Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку</p> <p>Организация наставничества среди педагогических работников МБОУ Напольновская средняя школа.</p> <p>Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»</p> <p>Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»</p> <p>Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»</p> <p>Мониторинг эффективности педагогической деятельности</p>
---	--

<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b></p>	<p>Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Повышение доли педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития</p>
<p><b>Исполнители</b></p>	<p>Абрамова Т.В. - директор МБОУ Напольновская средняя школа (рабочий телефон: 8 (49148) 3-87-33</p> <p>Кузнецова С.Н. - заместитель директора по УВР, Скачкова Н.В. – заместитель директора по ВР</p> <p>Руководители школьных методических объединений, методический совет школы</p>

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ Напольновская средняя школа**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Ноябрь 2022 года	Проведен анализ педагогической деятельности	Руководитель методсовета	Руководители ШМО, педагогические работники
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Май-декабрь		Заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	май-декабрь 2022 года	Составлен график прохождения курсов повышения квалификации	Заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	Сентябрь – май 2021-2022 учебный год	Организовано взаимопосещение уроков	Заместитель директора УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники

Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»	Май-декабрь 2022 года	Педагоги участвовали в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»	Заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	В течение года	Сформированы индивидуальные планы профессионального развития педагогов	Заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	В течение года	Организованы мероприятия по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	Заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
	Организация наставничества среди педагогических работников МБОУ Напольновская средняя школа	В течение года	Составлена программа наставничества	Заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники

Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2022 года	Проведен методический совет на тему «Формы и технологии методической работы»	Директор МБОУ Напольновская средняя школа Абрамова Т.В. заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2022 года	Проведен педагогический совет «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Директор школы Абрамова Т.В. заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники
	Мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей	Июнь 2022 года	Проведен мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей за 2021-2022 год.	Директор Абрамова Т.В. заместитель директора по УВР Кузнецова С.Н.	Педагогические работники